**Conceito de empregabilidade e sua evolução ao longo do tempo**

O conceito de empregabilidade pode ser definido como ter a aptidão de conseguir uma vaga de emprego e preservar o emprego ou cargo na área de interesse do trabalhador.

De forma pratica, podemos ter a compreensão de uma busca de aprimoramentos das habilidades pessoais de uma forma constante, com a visão de sempre estar preparado para a constante demanda do mercado de trabalho.

Tendo esses conceitos sobre empregabilidade temos a conclusão que a empregabilidade está relacionada a evolução continua dentro do mercado de trabalho.

A evolução do mercado de trabalho está acontecendo por meio da tecnologia, mas antes de adentrarmos e nos aprofundarmos é necessário compreender o que impulsionou essa evolução.

Com a chegada da era digital ouve uma onda de inovações e revolucionou muitas práticas de trabalho, assim resultando em novos e modernos modelos de negócios e assim consequentemente novas exigências foram requisitadas um exemplo é as soft e hard skills.

Também a fatores que contribuem para esse avanço como a globalização e a demografia, que por conta de grandes mudanças significativas.

Por conta desse modelo novo de negócios diversas organizaçõese empresas estão com o foco em resiliência e adaptabilidade, com uma busca tremenda em se aprimorar assim se tornando mais ágeis no ambiente de negócios que tem sua evolução continua.

**Teorias e modelos de empregabilidade: abordagens sociológicas e econômicas**

Para compreender melhor o cenário atual da empregabilidade, existem diversa teorias e modelos e suas perspectivas sociológicas e econômicas e devem ser vistas.

A teoria do capital humano criado por Theodore Schultz surgida em 1971 destaca o investimento em educação e treinamento para aumentar a empregabilidade e a produtividade dos trabalhadores. Ele conclui que a educação é a forma mais importante de ampliar a produtividade econômica. Schultz destacou a importância de considerar os indivíduos como “investidores” que buscam maximizar seus retornos ao investir em seu próprio desenvolvimento pessoal.

Gary Becker, um dos principais desenvolvedores da teoria, diz que o capital humano é: “Um conjunto de capacidades produtivas que uma pessoa pode adquirir, devido à acumulação de conhecimentos gerais ou específicos, habilidades, experiências e saúde, que aumentam sua capacidade de gerar renda" (BECKER, 1993). Com essa afirmação é destacado como é importante o investimento em educação.

Olhando para o ponto de visto econômico, John Maynard Keynes sugere a teoria do Desemprego Friccional, onde ele sugere que o desemprego não é um fenômeno que corre para sempre, mas que é temporário e comum dentro do mercado de trabalho. Essa teoria sugere que o desemprego não indica um problema, mas é algo que ocorre naturalmente.

A empregabilidade é muito influenciada por fatores econômicos e sociais. Diversas teorias apresentam perspectivas relevantes para empregabilidade, sociologia e economia.

**Fatores determinantes da empregabilidade: habilidades e competências**

Deve-se destacar a importância das habilidades e competências que as pessoas devem ter para se destacar no mercado de trabalho. Para isso é exigido habilidades que são as capacidades especificas que uma pessoa desenvolve, como habilidades técnicas e habilidades de se comunicar. Já as competências são uma junção de habilidades e conhecimento que a pessoa deve ter para desempenhar um certo papel.

Isabella Moretti autora do artigo “Pilares da Empregabilidade: 6 fatores fundamentais”, ressalta que as habilidades técnicas e comportamentais são essenciais em um mercado de trabalho competitivo.

Muitos se recusam a evoluir nesse cenário atual e esses se tornam menos atrativos. Para que isso não ocorra deve-se buscar ter as “hard-skills, que são habilidades que são desenvolvidas por meio de treinamento, educação e experiência. Exemplos de hard skills são: análise de dados e estatísticas, fluência em outros idiomas, gerenciamento de projetos, programação, entre outros, conforme citados no blog da Micropower sobre: “10 Exemplos de Hard Skills Mais Solicitadas: desenvolva suas habilidades profissionais”.

As competências comportamentais, ou também chamada de “soft skills”, são características pessoais que englobam a comunicação, trabalho em equipe e relacionamento interpessoal.

Portanto, habilidades e competências são fatores determinantes para a empregabilidade das pessoas no momento atual em que vivemos no mercado de trabalho. Investir nessas habilidades facilitará para que pessoas se destaquem e consigam competir nesse mercado de trabalho difícil de hoje.

**Políticas públicas e iniciativas privadas para promover a empregabilidade**

Para promover a empregabilidade é de muita importância existir políticas públicas e iniciativas que oferecem a formação, capacitação, integração e inserção no mercado de trabalho.

As políticas públicas têm como objetivo de criar um ambiente em que a população tenha acesso a direitos em diversas áreas, como educação, saúde e no mercado de trabalho. No contexto em que vivemos hoje, em que as tecnologias e Inteligência Artificial (IA) estão em alta no mercado de trabalho, as políticas públicas desempenham um papel crucial para garantir que a população tenha um desenvolvimento dentro da sociedade e no mercado.

Um exemplo de política pública que favorece a educação e que a população entre no mercado de trabalho é o Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico (Pronatec), instituído em 2011 pela ex-presidente Dilma Rousseff, tem o objetivo de expandir, interiorizar e democratizar a oferta de cursos de Educação Profissional e Tecnológica (EPT) para a população brasileira, conforme descrito no Instituto Federal de Brasília (IFB). Tal programa oferece cursos gratuitos sobre diversas áreas, ajudando diversos estudantes a ter uma formação adequada.

Segundo IFPR até 2014, 8 milhões de jovens e adultos serão atendidos pelo programa em todo o país. No Brasil o Serviço nacional de Aprendizagem (SENAC, SENAI, SENAR), Instituições de Ensino Superior (IES) e escolas técnicas de nível médio, são algumas instituições que oferecem os cursos Pronatec.

Com base no IFB o programa Pronatec inovou ao trazer a Bolsa-Formação, um benefício oferecido a estudantes e trabalhadores, que busca disponibilizar seus cursos para pessoas em situação de vulnerabilidade. Os estudantes de rede pública vão ter direito a cursos técnicos com até 800 horas. E os trabalhadores vão ter cursos que os ajudaram a se tornar mais qualificados no mercado de trabalho.

As iniciativas privadas fazem parte de grande parcela da economia e mercado financeiro. Dessa forma a iniciativa privada se torna muito importante para o mercado de trabalho do Brasil, segundo o autor Tiago Reis no Artigo “Iniciativa privada: o que é o setor privado e como ele funciona? ”.

Essas iniciativas privadas podem-se resumir que são organizações e empresas que não fazem parte do órgão público e visam fazer projetos e ações que provam mudanças na sociedade. Tais iniciativas são chamados de organizações não governamentais (ONGs).

É importante ressaltar a relevância da iniciativa privada para economia, principalmente no Brasil. No artigo “Iniciativa privada: o que é o setor privado e como ele funciona? ” Cita que um levantamento do IBGE apresenta que mais de 50 milhões de pessoas estão empregadas no setor privado. Em outro artigo do autor Kleber Stumpf, ele cita que para inciativa privada não é importante somente para a geração de empregos, mas também para a inovação de tecnologias, crescimento econômico e geração de tributos.

Para exemplificar sobre o que é e a importância da iniciativa privada, pode-se citar o Google for Jobs. O Google for Jobs é uma ferramenta de busca de empregos. Nela é possível procurar vagas de empregos e oportunidades dentro da internet, assim como o Linkedln.

O Google for Jobs é uma iniciativa privada que gera muito impacto na empregabilidade, já que gera muitas oportunidades para as pessoas. Tornando a busca por emprego mais eficiente e acessível para a população.

Além do Google for Jobs, existem diversas outras iniciativas privadas que ajudam em outros setores como a saúde, que se pode citar a ONG Unidos pela Vacina que foi muito importante em 2019 durante a pandemia da COVID-19.

Levando em consideração tudo o que foi mencionado, as políticas públicas têm um papel fundamental dentro da sociedade, em principal a empregabilidade, que dentro do contexto em que estamos hoje em dia está cada vez mais se transformando. A iniciativa privada tem como principal objetivo o lucro. E essas iniciativas ajudam muito o Brasil, apoiando o país economicamente. Muitas vezes as políticas públicas e as iniciativas privadas trabalham em conjunto para atingir um objetivo em comum, que é o aumento da empregabilidade.

**Papel da neurociência no entendimento do comportamento humano e no desenvolvimento de habilidades para aumentar a empregabilidade:**

A neurociência tem como seu objetivo estudar e entender o funcionamento do sistema nervoso, de uma forma estrutural e mais funcional. Com sua evolução a neurociência não mais estuda só o cérebro, mas também como ela reage ao comportamento humano, emoção e pensamentos.

Sabendo um contexto geral sobre o que e como ela teve seu aprimoramento, temos que nos aprofundar sobre o que ela estuda e estudava.

Por muito tempo se estudou os aspectos biológicos da parte do celebro e comandos exercidos pelo mesmo, mas já hoje tendo esses conhecimentos aprofundados o foco e na domada de decisão humana com base na consciência e em toda sua vastidão, portanto e possível dizer que essa área faz uso de diversas áreas para entender diversos fatores como o envelhecimento, educação e na parte da saúde.

Ter habilidades de trabalho valiosas são de extrema importância nas empresas, e com a ajuda da neurociência que pode estar auxiliando no seu aprimoramento.

Neurociência explica que com sua ajuda a várias habilidades que podem ser aprimoradas.

A primeira delas seria o aumento de foco e concentração, a neurociência propõe estratégias que serão capazes de aumentar o foco e concentração por meios de exercícios cognitivos como o treinamento de memória de trabalho, e seus benefícios são ter um aumento em sua capacidade de absorver informação e ter o foco em tarefas complexas.

Um dos benefícios também é a tomada de decisão racional, neste benefício a neurociência irá propor insights para a tomada de decisão, ao explorar o cérebro que faz o processo de processar as informações recebidas e também toma decisão, que permitirá o desenvolvimento de estratégias útil e eficazes na decisão lógica.

Vem assim como a neurociência poder ser proveitosa em habilidades no aumento da habilidade de trabalho.

**Importância das hard e soft skills para a empregabilidade em um mercado de trabalho em constante transformação**

As hard e soft skills ao decorrer do tempo foi de estrema importância no mercado de trabalho. No passado, quando se falava em competências, o pensamento logo se voltava para o saber fazer, mas com o avanço do tempo o mercado de trabalho começou a ter um interesse e perceber que a conceitos relevantes para realização de tarefas.

A importância hard skills está no fato que cada vez mais habilidades da área técnica estão se tornando mais necessárias nas empresas, assim por meio da delas, o gerente que comanda o projeto pode atribui uma atuação específica no projeto.

Assim a empresa passa a cada vez mais atribuir certas tarefas para o perito no tema assim reforçando o conhecimento naquele conhecimento específico.

Já as soft skills podem ser consideradas habilidades mais importantes que as hard skills considerando vagas específicas, pois comportamento e habilidades são frequentemente avaliadas ao longo do tempo.

Trabalhar com pessoas com que você possa ter uma rápida adaptação, ter um perfil que colabora e que saiba resolver diversos assuntos ambíguos podem ser pontos chaves em uma análise, assim a chances maiores de ser selecionado por causa da soft skills que foram demonstradas.

E depois de analisar porque essa duas skills são importantes podemos concluir que ter as duas skills te tornar um profissional completo, pois imaginando um profissional com dificuldade que tenha grande talento na parte técnica mas tem muita dificuldade na parte da comunicação com sua equipe, dificilmente ele se destacara, pois, ao ter uma comunicação com a equipe o projeto irá fluir melhor e acelerara o projeto

Por isso adquiri e melhorar essas habilidades e crucial no mercado de trabalho, assim um profissional terá mais qualificação para uma empresa ou para um cargo almejado.

Fontes:

**Conceito de empregabilidade e sua evolução ao longo do tempo:**

[**https://www.gupy.io/blog/empregabilidade#:~:text=A%20empregabilidade%20diz%20respeito%20%C3%A0,ativa%20no%20mercado%20de%20trabalho**](https://www.gupy.io/blog/empregabilidade#:~:text=A%20empregabilidade%20diz%20respeito%20%C3%A0,ativa%20no%20mercado%20de%20trabalho)**.**

[**https://www.unicesumar.edu.br/blog/o-que-e-empregabilidade/**](https://www.unicesumar.edu.br/blog/o-que-e-empregabilidade/)**.**

[**https://blog.mackenzie.br/mercado-carreira/mercado-de-trabalho/o-que-e-empregabilidade/**](https://blog.mackenzie.br/mercado-carreira/mercado-de-trabalho/o-que-e-empregabilidade/)**.**

[**https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/jobs-lost-jobs-gained-what-the-future-of-work-will-mean-for-jobs-skills-and-wages/pt-br**](https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/jobs-lost-jobs-gained-what-the-future-of-work-will-mean-for-jobs-skills-and-wages/pt-br)**.**

[**https://blog.portalpos.com.br/tendencias-atuais-empregabilidade/**](https://blog.portalpos.com.br/tendencias-atuais-empregabilidade/)**.**

[**https://forbes.com.br/carreira/2023/12/o-futuro-do-trabalho-chegou-16-tendencias-para-2024/**](https://forbes.com.br/carreira/2023/12/o-futuro-do-trabalho-chegou-16-tendencias-para-2024/)**.**

**Teorias e modelos de empregabilidade: abordagens sociológicas e econômicas:**

https://www.scielo.br/j/inter/a/srrRFK6rcbj7gwW6GMyVNHK/?lang=pt#:~:text=Becker%20(1993)%2C%20da%20mesma,utilizados%20na%20produ%C3%A7%C3%A3o%20de%20riqueza.

<https://www.brasilparalelo.com.br/artigos/teoria-do-capital-humano#:~:text=A%20Teoria%20do%20Capital%20Humano%20alega%20que%20investimentos%20em%20educa%C3%A7%C3%A3o,intelectuais%20que%20desenvolveram%20essa%20teoria>.

https://revistas.ufg.br/reoeste/article/view/41412

**Fatores determinantes da empregabilidade: habilidades e competências:**

<https://viacarreira.com/pilares-da-empregabilidade/>

https://micropowerglobal.com/hard-skills-mais-solicitadas/

**Políticas públicas e iniciativas privadas para promover a empregabilidade:**

<https://ifpr.edu.br/pronatec/o-que-e-o-pronatec-2/>

https://www.ifb.edu.br/institucional/institucional/60-institucional/institucional34/4514-o-que-e-o-pronatec#:~:text=%C3%89%20o%20Programa%20Nacional%20de,EPT)%20para%20a%20popula%C3%A7%C3%A3o%20brasileira.

https://micropowerglobal.com/hard-skills-mais-solicitadas/

<https://www.suno.com.br/artigos/iniciativa-privada/>

<https://topinvest.com.br/glossario/iniciativa-privada/>

**Papel da neurociência no entendimento do comportamento humano e no desenvolvimento de habilidades para aumentar a empregabilidade:**

<https://amenteemaravilhosa.com.br/neurociencia-comportamento-mente/>

<https://iprcbrasil.com.br/neurociencia/>

https://melhorrh.com.br/5-razoes-para-aplicar-a-neurociencia-na-gestao-de-pessoas-da-sua-empresa/

<https://www.pontotel.com.br/neurociencia-no-trabalho/>

<https://www.carreiraseprofissoes.com.br/blog/neurocientista-habilidades-mercado-de-trabalho-atuacao-e-mais>

https://blog.fortestecnologia.com.br/gestao-pessoas/guia-completo-neurociencia-na-gestao-de-pessoas/

**Importância das hard e soft skills para a empregabilidade em um mercado de trabalho em constante transformação:**

<https://comum.rcaap.pt/handle/10400.26/31936>

<https://www.voitto.com.br/blog/artigo/hard-skills-e-soft-skills>

<https://carreiras.pucminas.br/hard-skills-e-soft-skills-qual-a-importancia-para-a-carreira>

<https://www.rhcenter.com.br/blog/a-importancia-das-hard-skills>

https://comum.rcaap.pt/handle/10400.26/37281